

## OIST Gender Code of Conduct

The core principle of the OIST Gender Code of Conduct is to ensure that all faculty, staff and students of all gender identities and gender expressions have equal rights. Everyone at OIST should feel valued, respected, and be afforded development opportunities to realize their full potential. OIST supports the promotion and implementation of genuine equality for all. The Gender Code of Conduct applies to all who work or study here and contain the following five principles:

1. OIST is committed to providing an environment of equal opportunity to all in the pursuit of their academic and professional goals.
2. The interests of all gender identities and expressions should be optimally served at all levels and in all functions.
3. The dignity, integrity, self-identification, and expression of all must be respected. Sexual harassment, sexist behavior and sexist language are violations of human dignity.
4. Written and spoken language should express equal treatment of all gender identities and expressions while maintaining precision.
5. OIST supports flexible work practices and employment arrangements that enable faculty, staff and students to combine work or studies with their unique family commitments and seeks to accommodate a range of needs in a diverse workforce.

## 沖縄科学技術大学院大学 ジェンダー行動規範

本学の定めるジェンダー行動規範の基本原則は、全ての教員、職員、学生の性自認や性表現を保証し、その平等の権利を保障します。本学に属する全ての人が、その可能性を最大限に引き出すために評価され、尊重され、発展の機会を与えられるべきです。本学は全ての人の真の平等を促進し、実施することを支援します。ジェンダー行動規範は本学で学び働く全ての人に適用され、以下の5つの原則を含みます。

1. 本学は、学業上・職業上の目標を追求する全ての人に平等な機会を提供することを約束します。
2. 全ての性自認、性表現の利益は全てのレベル及び全ての機能において最適に奉仕されるべきです。
3. 尊厳、誠実さ、自己認識、そして全ての表現は尊重されなければなりません。性的嫌がらせ、性差別的行為及び性差別的言語は人間の尊厳の侵害です。
4. 書き言葉と話し言葉は、正確さを保ちながら、全ての性自認と性表現について平等に扱うべきです。
5. 本学は教員、職員及び学生が業務や勉強を個々の家族の約束と組み合わせ、多様な労働力の中でさまざまなニーズに対応できるよう努める柔軟な職務慣行及び雇用の取り決めに支援します。